
License Negotiations Specialists

Knowledge Management

**Ottawa - Ontario
LS-3, English**

These are term positions for 13 months. Underfilling may be considered if competition is unsuccessful.

Assignments and secondments may be considered according to NRC's policies.

Spécialistes en négociations de licences

Gestion du savoir

**Ottawa - Ontario
LS-3, Anglais**

Il s'agit de postes pour une période déterminée de 13 mois. Une nomination à un niveau inférieur pourrait être considérée, si aucun(e) candidat(e) n'est choisi(e).

Les affectations et les détachements peuvent être considérés selon les politiques du CNRC.

Background

Working with clients and partners, the National Research Council Canada provides strategic research, innovation support, scientific and technical services to develop and deploy solutions to meet Canada's current and future industrial and societal needs. Guided by our core values of impact, accountability, leadership, integrity and collaboration, NRC is a dynamic and vibrant organization

Contexte

En collaboration avec ses clients et partenaires, le Conseil national de recherches Canada (CNRC) mène des recherches stratégiques, soutient l'innovation et offre des services scientifiques et techniques pour la mise au point et le déploiement de solutions qui répondent aux besoins actuels et futurs des entreprises et de la société canadienne. Guidé par ses valeurs fondamentales relatives à

that, in its ongoing evolution, is seeking two License Negotiations Specialists.

Your Challenge

NRC's Knowledge Management (NRC-KM) is seeking two librarians who are experienced in collection development, acquiring electronic information resources, and interpreting policies, procedures, and/or contracts. Ideal candidates are proficient in analyzing and synthesizing information, interpreting data, and negotiating with publishers.

As License Negotiations Specialists, a good part of the work would include negotiating complex license agreements and renewals for electronic collections; negotiating publisher license agreements for the NRC Publications Archive; and participating in setting KM's collection policies.

Due to the high degree of urgency and importance of issues associated with this position, NRC requires people who can work well under pressure within a collaborative team environment to demonstrate the ability to meet tight deadlines.

l'impact, à la responsabilité, au leadership, à l'intégrité et à la collaboration, le CNRC est un organisme dynamique et entreprenant, qui dans le cadre de son évolution constante, est à la recherche de deux Spécialistes en négociations de licences.

Votre défi

La direction centrale de Gestion du savoir du CNRC (GS-CNRC) est à la recherche de deux bibliothécaires qui possèdent de l'expérience dans l'enrichissement de collection, l'acquisition de ressources d'information électroniques et l'interprétation de politiques, procédures ou contrats. Idéalement, cette personne possède une expertise en analyse et synthèse de l'information, en interprétation de données et en négociations avec les éditeurs.

Une bonne partie du travail de les spécialistes en négociations de licences consiste à négocier des ententes de licence et à renouveler des collections électroniques; à négocier des ententes de licence auprès des éditeurs au profit du service d'Archives des publications du CNRC; et à contribuer à l'établissement de politiques des collections du GS.

Compte tenu de la grande priorité et de l'importance des enjeux associés à ce poste, les titulaires doivent être en mesure de travailler efficacement sous pression, de façon coopérative et en équipe, afin de respecter des délais serrés.

Screening Criteria

Applicants must demonstrate within the content of their application that they meet the following screening criteria in order to be given further consideration as candidates.

Education

Master's degree in Library Science or in Library and Information Science.

Preference may be given to candidates whose preceding Bachelor's degree is in science or engineering.

Experience

Significant experience in collection development, preferably in a Scientific, Technical and /or Medical (STM) environment;

Experience in acquiring, managing and negotiating licenses for electronic information resources. Candidates with significant experience will be given preference;

Experience in interpreting policies, procedures, and/or contracts.

Language Requirements

English

Assessment Criteria

Candidates will be assessed on the basis of the following criteria:

Technical Competencies**Critères de sélection**

Afin que leur candidature soit prise en considération, les candidat(e)s doivent démontrer, par l'entremise de leur demande, qu'ils/elles répondent à tous les critères de sélection suivants.

Études

Maîtrise en bibliothéconomie ou en bibliothéconomie et sciences de l'information.

La préférence pourrait être accordée aux candidats ayant complété auparavant un baccalauréat en science ou en génie.

Expérience

Expérience de l'enrichissement de collections, de préférence dans le domaine des sciences, des technologies et de la médecine

Expérience de l'acquisition, la gestion et la négociation des licences pour les ressources d'information électroniques. La préférence sera accordée aux candidats avec de l'expérience marquée.

Expérience de l'interprétation de politiques, procédures ou contrats.

Exigences linguistiques

Anglais

Critères d'évaluation

Les candidat(e)s seront évalué(e)s selon les critères suivants :

Compétences techniques

Knowledge of licensing and acquiring electronic information resources;

Knowledge of issues and trends in STM library collection development;

Ability to negotiate and influence;

Ability to solve problems;

Ability to communicate well in written and oral English.

Connaissance de la négociation de licences et de l'acquisition de ressources d'information électroniques;

Connaissance des enjeux et des tendances touchant l'enrichissement de collections STM;

Capacité de négocier; personne influente;

Capacité de résoudre des problèmes;

Capacité de communiquer efficacement en anglais, oralement et par écrit.

Behavioural Competencies

Management Services Cluster:
Communication (Level 2)
Conceptual & Analytical Ability (Level 3)
Client Focus (Level 2)
Results Orientation (Level 2)
Teamwork (Level 2)
Self-knowing and self-development (Level 2)

Research Cluster:
Creative Thinking (Level 2)

For this position, NRC will evaluate candidates using the following competency profile(s):

[Management Services](#); [Research](#)

[View all competency profiles.](#)

Compétences comportementales

Grappe de Services de gestion:
Communication (niveau 2)
Capacité de concevoir et d'analyser (niveau 3)
Priorité au client (niveau 2)
Orientation vers les résultats (niveau 2)
Travail en équipe (niveau 2)
Connaissance de soi et perfectionnement personnel (niveau 2)

Grappe de recherche:
Pensée créative (niveau 2)

En ce qui concerne ce poste, le CNRC évaluera les candidat(e)s selon le(s) profil(s) des compétences suivant(s) :

[Services de gestion](#); [Recherche](#)

[Tous les profils de compétences.](#)

Salary Range

From \$69,150 to \$78,032 per annum.

Condition of Employment

- Reliability Status

Relocation

Relocation assistance will be determined in accordance with NRC's directives.

Notes**Eligibility List**

An eligibility list for this position may be established for external candidates only.

Candidates must clearly demonstrate in their cover letter how they meet the education and experience factors listed in the essential qualifications. Candidates must use the education/experience criteria as a header and then write one or two paragraphs demonstrating how they meet them.

Preference will be given to Canadian Citizens and Permanent Residents of Canada. Please include citizenship information in your application.

These positions are being advertised internally and externally simultaneously; however, first consideration will be given to internal NRC applicants.

Échelle de traitement

De 69 150\$ à 78 032\$ par année.

Condition d'emploi

- Cote de fiabilité

Réinstallation

L'aide à la réinstallation sera déterminée conformément à la directive sur la réinstallation du CNRC.

Remarques**Liste d'admissibilité**

Une liste d'admissibilité peut être établie lors de ce concours pour les candidat(e)s externes seulement.

Les candidat(e)s doivent montrer clairement dans leur lettre de présentation qu'ils/elles satisfont aux exigences en matière de formation et d'expérience énumérées dans les qualifications essentielles. De plus, ils/elles doivent utiliser ces exigences comme en-tête et confirmer par écrit, en un maximum de deux paragraphes, comment ils/elles répondent à ces exigences.

La préférence sera accordée aux citoyen(ne)s canadien(ne)s et résident(e)s permanent(e)s du Canada. Veuillez inclure des renseignements à cet égard dans votre demande.

Ces postes sont annoncés à l'interne et à l'externe simultanément. On accordera

cependant la priorité aux candidats internes du CNRC.

Closing Date

Internals must apply by:

04/28/2014

Externals must apply by:

04/28/2014

23:59 Eastern Standard Time

Date limite de réception des demandes

Internes doivent postuler par :

04/22/2014

Externes doivent postuler par :

04/22/2014

23:59 heure normale de l'Est

TO APPLY:

APPLICATIONS MUST QUOTE
HIRING NUMBER: 16-13-0993

All applications must be submitted on-line. **Please do not fax or email your applications.** Applications must be received no later than the closing date.

As an employer who values diversity in its workforce, we encourage candidates to self-identify as members of the following designated groups: women, visible minorities, aboriginal peoples and persons with disabilities.

Accommodation is available to all candidates retained for further assessment.

POUR POSTULER:

LES DEMANDES DOIVENT
MENTIONNER LE NUMÉRO
D'EMBAUCHE 16-13-0993

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises en ligne. **Ne soumettez aucune demande via télécopieur ou courriel.** Les demandes seront acceptées jusqu'à la date de fermeture du concours.

Le CNRC est un employeur qui valorise la diversité de la main-d'oeuvre. A ce titre, nous encourageons les candidat(e)s à s'auto-identifier comme membre d'un des groupes cibles suivants: femmes, minorités visibles, autochtones et personnes handicapées.

Des mesures d'aménagement sont disponibles pour tout(e) candidat(e) dont le nom est retenu pour évaluation subséquente.

CONTACT PERSON:

Telephone: 709-772-5012

Email: HRQuestionsRH_CG3@nrc-cnrc.gc.ca

PERSONNE RESSOURCE:

Téléphone : 709-772-5012

Courriel : HRQuestionsRH_CG3@nrc-cnrc.gc.ca

**ALL INTERNAL POSTERS ARE NOW
AVAILABLE VIA ZONE
ALL EXTERNAL COMPETITIONS ARE**

**TOUTES LES AFFICHES INTERNES
SONT MAINTENANT DISPONIBLES
SUR ZONE**

NOW AVAILABLE VIA NRC CAREERS

**TOUTES LES AFFICHES EXTERNES
SONT MAINTENANT DISPONIBLES
SUR LE SITE CARRIÈRES**



**National Research
Council Canada**

**Conseil national
de recherches Canada**

Canada