

ACTING OPPORTUNITY

Regional Director

**Chaleur Library Region
Campbellton, New Brunswick**

The New Brunswick Public Library Service (NBPLS) is searching for a creative and dynamic individual with demonstrated enthusiasm towards the mission of public libraries for the acting opportunity of Regional Director of the Chaleur Library Region. The Chaleur regional office is located in Campbellton.

As a member of the Provincial Management Team of NBPLS, the successful candidate will contribute to a provincial vision of the future of public library services and communicate and implement that vision at the regional and local level. The successful candidate will participate in provincial strategic and operational planning and policy development; ensure the regional implementation of provincial initiatives, policies and procedures; and play a key role in ensuring the continued growth of public libraries. The Regional Director is responsible for the effective and proactive management of the Chaleur Library Region. In addition to managing the whole of the library region, the Regional Director directly supervises the members of the Regional Management Team, the directors of medium and large libraries and the regional administrative support unit. He/She is responsible for hiring, training and evaluating professional and para-professional staff; establishing sound management practices throughout the region; ensuring the ongoing training of library staff; budget control; developing policies and procedures; chairing Regional Forum meetings; maintaining positive relationships with municipalities, library boards and communities; preparing needs analysis and feasibility studies for communities wishing to move or establish libraries; participating in the negotiation of Memorandums of Understanding with library partners; managing regional collection development; managing funding partnerships and grants; overseeing the maintenance of regional vehicles and facilities; and preparing various reports as required.

Candidates should possess master's degree in Library and/or Information Studies from an ALA accredited program and at least seven (7) years of progressively responsible professional library experience including three (3) years of management and supervisory experience.

Written and spoken competence in English and French is required. Please state your language capability.

Applicants must clearly demonstrate the essential qualifications to be given further consideration. Please ensure that the preferred official language for assessment is identified on your resume.

The following operational requirement is also required: This acting opportunity requires travel.

POSSIBILITÉ D'INTÉRIM

Directrice régionale ou Directeur régional

**Région de bibliothèques Chaleur
Campbellton, Nouveau-Brunswick**

Le Service des bibliothèques publiques du Nouveau-Brunswick (SBPNB) est à la recherche d'une personne créative, dynamique et enthousiaste à l'égard de la mission des bibliothèques publiques pour combler une possibilité d'intérim à titre de directeur régional ou directrice régionale de la région de bibliothèques Chaleur. Le bureau régional de Chaleur est situé à Campbellton.

En tant que membre de l'équipe provinciale de gestion, la personne choisie contribuera à l'élaboration de la vision provinciale concernant l'avenir des services de bibliothèque publique, puis elle communiquera et réalisera cette vision à l'échelle régionale et locale. Elle participera aux activités de planification stratégique et opérationnelle et à l'élaboration de politiques à l'échelle provinciale; assurera la mise en œuvre des initiatives, politiques et procédures provinciales à l'échelle régionale; et jouera un rôle clé pour veiller à la croissance soutenue des bibliothèques publiques. La personne choisie sera responsable de la gestion efficace et proactive de la Région de bibliothèques Chaleur. En plus de gérer l'ensemble des bibliothèques de la région, elle supervisera directement les membres de l'équipe régionale de gestion, les directeurs et directrices des moyennes et grandes bibliothèques ainsi que les services de soutien administratif régionaux. La personne titulaire de ce poste voit au recrutement, à la formation et à l'évaluation du personnel professionnel et para-professionnel; contribue à l'adoption de bonnes pratiques de gestion dans la région; veille à la formation continue du personnel des bibliothèques; gère le budget; élabore des politiques et procédures; préside les réunions du Forum régional; entretient de bonnes relations avec les municipalités, les commissions de bibliothèque et la communauté; prépare des analyses de besoins et des études de faisabilité pour les collectivités qui souhaitent le déménagement ou l'ouverture d'une bibliothèque; participe aux négociations de protocoles d'entente avec les partenaires des bibliothèques; assure le développement de la collection régionale; gère les partenariats financiers et les subventions; coordonne l'entretien des installations et des véhicules régionaux; et rédige divers rapports au besoin.

Les candidat(e)s doivent posséder une maîtrise en bibliothéconomie et/ou en sciences de l'information d'un programme accrédité par l'ALA et au moins sept (7) années d'expérience comprenant des responsabilités croissantes dans le domaine des bibliothèques à un niveau professionnel qui inclut trois (3) années en gestion et supervision.

La connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits est nécessaire. Veuillez indiquer vos compétences linguistiques.

Les personnes candidates doivent faire clairement état qu'elles possèdent les qualifications essentielles requises pour que leur candidature puisse être considérée. Elles doivent également indiquer la langue officielle dans laquelle elles préfèrent passer l'entrevue.

Les exigences opérationnelles suivantes s'appliquent aussi: Cette possibilité d'intérim nécessite des déplacements.

In the event that this acting opportunity poses difficulties in recruiting, candidates with less than the required years of experience may be considered at a salary commensurate with their experience.

Salary: From \$74,178 to \$89,700 per annum

Please submit your application (letter and up to date curriculum vitae) by e-mail, mail or fax to the attention of Sylvie Nadeau, Executive Director of New Brunswick Public Library Service at the address indicated below.

The deadline for applications is: **August 2, 2013**

Postal Address:

Sylvie Nadeau, Executive Director
New Brunswick Public Library Service
250 King Street, Place 2000
Fredericton, NB
E3B 9M9

Email: Sylvie.Nadeau@gnb.ca

Telephone : (506) 453-7141

Fax: (506) 444-4064

Dans l'éventualité que cette possibilité d'intérim pose des difficultés de recrutement, les personnes qualifiées ayant moins d'années d'expérience que le nombre requis pourraient être considérées à un salaire en rapport avec leur expérience.

Salaire : De 74 178 \$ à 89 700 \$ par année

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature (lettre et curriculum vitae à jour) à l'attention de Sylvie Nadeau, directrice générale du SBPNB, soit par courriel, par la poste ou par télécopieur. Voir les coordonnées ci-dessous.

La date limite de réception des candidatures est **le 2 août 2013.**

Adresse postale :

Sylvie Nadeau, Directrice générale
Service des bibliothèques publiques du Nouveau-Brunswick
250, rue King, Place 2000
Fredericton, N.-B.
E3B 9M9

Courriel : Sylvie.Nadeau@gnb.ca

Téléphone : (506) 453-7141

Télécopieur : (506) 444-4064